

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
СЕВЕРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СЕВЕРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 17 июня 2010 г. N 1583

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ИСЧИСЛЕНИИ И ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ  
ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА СУММИРОВАННЫЙ СТАЖ  
РАБОТЫ В БИБЛИОТЕКАХ ЗАТО СЕВЕРСК

Список изменяющих документов  
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск  
от 21.02.2012 N 506)

В целях приведения муниципальных правовых актов ЗАТО Северск в соответствие с действующим законодательством постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об исчислении и порядке назначения ежемесячной надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках ЗАТО Северск.  
(в ред. [постановления](#) Администрации ЗАТО Северск от 21.02.2012 N 506)

2. Признать утратившим силу [постановление](#) Главы Администрации ЗАТО Северск от 20.01.2005 N 42 "Об утверждении Положения об исчислении и порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за суммированный стаж работы в библиотеках ЗАТО Северск".

3. Опубликовать постановление в газете "Диалог".

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации ЗАТО Северск по социальной политике Лоскутову Л.А.  
(п. 4 в ред. [постановления](#) Администрации ЗАТО Северск от 21.02.2012 N 506)

Глава Администрации  
И.Е.ВОЛКОВ

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ИСЧИСЛЕНИИ И ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ  
ЗА СУММИРОВАННЫЙ СТАЖ РАБОТЫ В БИБЛИОТЕКАХ ЗАТО СЕВЕРСК**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск  
от 21.02.2012 N 506)

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Действие Положения об исчислении и порядке назначения ежемесячной надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках ЗАТО Северск (далее - Положение) распространяется на работников библиотек ЗАТО Северск, финансируемых за счет средств бюджета ЗАТО Северск.  
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 21.02.2012 N 506)

2. Выплата ежемесячной надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках производится дифференцированно, в зависимости от суммированного стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в размере:

Суммированный стаж работы	Размер ежемесячной надбавки (руб.)
от 5 до 10 лет включительно	695
свыше 10 до 15 лет включительно	940
свыше 15 до 20 лет включительно	1080
свыше 20 до 25 лет включительно	1355
свыше 25 лет	1560

(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 21.02.2012 N 506)

3. Настоящее Положение применяется при исчислении стажа работы, дающего право на получение надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках, по следующим должностям руководителей и специалистов:

1) руководители:

- а) директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы;
- б) заместитель директора по направлениям основной деятельности (за исключением заместителя по административно-хозяйственной части);
- в) заведующий филиалом библиотеки (централизованной библиотечной системы);
- г) заведующий отделом (сектором) библиотеки;
- д) главный библиотекарь;
- е) главный библиограф;
- ж) ученый секретарь библиотеки;

2) специалисты:

а) библиотекарь;

б) библиограф;

в) методист библиотеки;

г) редактор библиотеки;

д) программист;

е) электроник.

Выплата надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках не производится лицам, работающим по совместительству.

## II. ИСЧИСЛЕНИЕ СТАЖА РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА СУММИРОВАННЫЙ СТАЖ РАБОТЫ В БИБЛИОТЕКАХ

4. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за суммированный стаж работы работникам, указанным в [пункте 3](#) настоящего Положения, включаются:

1) время библиотечной работы в библиотеках, в библиотечных коллекторах, книжных палатах;

2) годичная стажировка при областных, краевых и республиканских библиотеках;

3) время обучения в аспирантуре со специализацией по библиотечному делу, если этому предшествовала работа в библиотеке, в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров с отрывом от производства;

4) штатная преподавательская работа в высших и средних специальных учебных заведениях, в учебно-курсовой сети на должностях, связанных с вопросами библиотечного дела;

5) время работы на выборных должностях, если в соответствии с действующим законодательством работнику предоставляется после окончания полномочий по выборной должности прежняя работа (должность) в библиотечных учреждениях;

6) время военной службы, которое засчитывается в стаж работы в соответствии с [пунктом 5 статьи 23](#) Федерального закона от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих";

7) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) в библиотеке:

а) период временной нетрудоспособности;

б) частично оплачиваемый отпуск и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы (в том числе и по уходу за ребенком) в соответствии с действующим законодательством;

8) время трудоустройства, получения стипендий, пособия по безработице уволенным по сокращению штатов или ликвидации библиотечной организации (в порядке и в пределах сроков, установленных законодательством);

9) периоды при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала библиотечная работа:

а) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских, методических должностях по

организации работы библиотек;

б) время работы в качестве редактора специальных библиотечных периодических изданий и методической литературы по вопросам библиотечного дела.

### III. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА СУММИРОВАННЫЙ СТАЖ РАБОТЫ В БИБЛИОТЕКАХ

5. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках, является трудовая книжка.

6. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Комиссия создается приказом руководителя учреждения.

7. Решение комиссии об установлении стажа работы оформляется протоколом и передается вместе с представлением руководителю учреждения для издания приказа о выплате надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках.

### IV. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ НАДБАВКИ ЗА СУММИРОВАННЫЙ СТАЖ РАБОТЫ В БИБЛИОТЕКАХ

8. Надбавка за суммированный стаж работы в библиотеках ЗАТО Северск начисляется ежемесячно. (п. 8 в ред. [постановления](#) Администрации ЗАТО Северск от 21.02.2012 N 506)

9. Ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеках учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. На ежемесячную надбавку за суммированный стаж работы в библиотеках начисляется районный коэффициент.

10. Ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеках выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки.

11. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности. В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий пересчет среднего заработка.

12. Назначение надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках производится на основании приказа руководителя, изданного по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

13. В случаях изменения в течение года у работника стажа, дающего право на получение надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках, приказом руководителя учреждения ему устанавливается новый размер надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках.

14. Изменение размера надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках производится:

1) при увеличении стажа работы, дающего право на получение надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в

учреждении, или со дня представления документа о стаже;

2) при назначении на другую должность - с момента издания приказа о назначении;

3) исключен. - [Постановление](#) Администрации ЗАТО Северск от 21.02.2012 N 506.

15. Надбавка за суммированный стаж работы начисляется и выплачивается пропорционально отработанному времени.

(п. 15 в ред. [постановления](#) Администрации ЗАТО Северск от 21.02.2012 N 506)

16. Работникам, у которых размеры надбавок, предусмотренные [разделом I](#) настоящего Положения, становятся ниже размеров надбавок, предоставлявшихся до применения иной системы оплаты труда, отличной от установленной на основе Единой тарифной сетки, устанавливается доплата, начисляемая как разница между размером надбавки, установленной на основе Единой тарифной сетки, и размером надбавки, установленной в соответствии с настоящим Положением.

#### V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА НАЧИСЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СУММИРОВАННЫЙ СТАЖ РАБОТЫ В БИБЛИОТЕКАХ

17. Ответственность за своевременный пересмотр у библиотечных работников размера надбавки возлагается на руководителя учреждения и кадровую службу.

18. Трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за суммированный стаж работы в библиотеках или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

---